

Cafeteria Szabályzat 2020

Szervezet neve: Szegedi Rendezvény és Médiaközpont Nonprofit Kft

Címe: 6721 Szeged, Felső Tisza-part 2

Adószáma: 18457627-2-06

Bírósági nyilvántartási szám: 06-09-011601

Képviselőre jogosult személy neve: Jávorszky Iván

A szabályzatban foglaltak 2020.01.02. napjával lépnek hatályba, 2020. december 31.-ig.

Jóváhagyta:

Jávorszky Iván

Ügyvezető igazgató

Szegedi Rendezvény és Médiaközpont
Nonprofit Kft. 1.
6721 S/EGED, Felső-Tisza part 2
Adószám: 18457627-2-06
Raiffeisen Bank Rt.
12067008-00104557-00100001

A

Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.

(továbbiakban: Kft.)

Választható béren kívüli juttatások (továbbiakban: VBKJ)

SZABÁLYZATA

2020. év

1. A szabályzat célja és hatálya

1.1. A rendszer célja

A társaság a munkavállalók szociális igényeinek kielégítéséhez juttatásokat biztosít, erősítve ezzel a munkavállalók társaság iránti elkötelezettségét, az egyéni igények érvényre jutását és az egyenlő bánásmódot.

1.2. A rendszer alapelvei

Az azonos feltételekkel (teljes és részmunkaidőben) foglalkoztatott munkavállalók, azonos összértékben, egyenlő feltételek mellett jogosultak juttatásokra a felsorolt csoportosítás szerint.

- a) vezető 1, valamint az azzal – jelen szabályzat szerint – egyenértékű beosztású munkavállaló
- b) főállású munkavállalók, részmunkaidős munkavállalók, ill. azok akik az a) pont alatti csoportosításba nem tartoznak.

A munkavállalók saját igényeikhez igazítva, az OTP SZÉP- kártya felhasználásával vehetik igénybe a rendszert.

A juttatási keret összértéke (adó és járulékok figyelembe vételével) a társaságot terhelő összes költség alapján, bruttó értékben került meghatározásra.

A munkavállalók 1 éves időtartamra (tárgyév január 01.- december 31.) választanak.

Kivételek:

- az évközben munkaviszonyt létesítők,
- valamint a tárgyév december 31-e előtt megszűnő határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezők.

1.3. A juttatási rendszer eleme:

OTP SZÉP- kártya:

- szálláshely alszámlára igényelt juttatás legfeljebb 225 ezer forint/év
- vendéglátás alszámlára igényelt juttatás legfeljebb 150 ezer forint/év
- szabadidő alszámlára igényelt juttatás legfeljebb 75 ezer forint/év



2. Jogosultak köre

A fentiekben meghatározott juttatások teljes körűen megilletik a társasággal munkaviszonyban álló, főállásban-, vagy további munkaviszony keretében, teljes-, vagy részmunkaidőben, nyugdíj folyósítása mellett foglalkoztatott határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalót.

- Évközben munkaviszonyt létesítők esetében az első 3 hónap eltelte után a juttatási rendszer elemei éven belül időarányosan vehetők igénybe. Kivétel ez alól a vezető 1 besorolású alkalmazott, aki a munkaviszony napjától jogosult a juttatások igénybe vételére.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az éves keretösszeg munkaidővel arányos része illeti meg a munkavállalót.
- Évközi munkaidő változásnál a juttatás összege módosításra kerül, a változást követő hónap első napjával.
- A munkavállalót a szabadság, betegszabadság, táppénz időtartamára is teljes körűen megilletik a bruttó összegű juttatások.
- Munkajogi állományban lévő (GYES-en, GYED-en lévő, 30 napon túli fizetés nélküli szabadságon lévő, továbbiakban munkajogi állomány) munkavállaló a munkajogi állomány időtartama alatt nem jogosult cafeteria juttatásra.
- Munkajogi állomány megszűnése után a munkavállalót a munkába állás hónapjának első napjától illeti meg az éves keret választásának arányos része. Az igénybe nem vett éves juttatás a munkajogi állományban töltött időszak tartamával arányosan csökkentésre kerül.
- Munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűnése esetén a munkavállaló a munkaviszony utolsó napját tartalmazó hónap végéig járó éves időarányos részt veheti igénybe. Rendes felmondással kilépő munkavállalót a felmondási idő munkavégzésére kötelezett időszakára illeti meg az éves időarányos rész.
- Töredék hónap esetén a teljes hónapra jár a juttatás.
- Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondáskor az időarányosan megillető keretet meghaladó felhasználás bruttó összegét a munkavállaló visszatéríteni köteles.

3. A felhasználható keretösszeg meghatározása**3.1.A keretösszeg értéke**

2020. évben a juttatási keret összege csoportonként:

a) csoportba tartozóknál nettó **145 000,- Ft/fő**

b) csoportba tartozóknál nettó **145 000,- Ft/fő**

3.2. A juttatási keretösszeg vásárló értéke

Az **a), b)** csoportonkénti keretösszeg a társaság számára nettó költséget jelent, a juttatási elemek 32,5 %-os közterhét nem tartalmazza (15% szja és 17,5% szociális hozzájárulási járulék).

A béren kívüli juttatások után fizetendő közteher munkáltatót terheli.

4. A juttatási rendszer elemének részletes ismertetése**4.1. Széchenyi Pihenő Kártya**

Célja: A szálláshelyek/vendéglátóhelyek/szabadidős tevékenységek elérésének megkönnyítése azáltal, hogy a munkavállaló részére a munkáltató legfeljebb évi 225 000,-Ft/150 000,-Ft/75 000,-Ft támogatást nyújt.

Az igénybevétellel kapcsolatos teendők:

Amennyiben a munkavállaló igénybe kívánja venni, akkor ezt a gazdasági vezetőnél kell jeleznie. A szolgáltatás összegének ismeretében munkavállaló a Nyilatkozási lapon megjelöli a SZÉP- kártya azon zsebeit, amelyre a javadalmazási formát igénybe kíván venni.

A munkavállalónak minden esetben OTP SZÉP- kártyaszerződést kell kötnie a szolgáltatóval, és a szerződést be kell mutatni a gazdasági vezetőnek, mivel a szerződés tartalmazza a SZÉP- kártya három zsebének számlaszámát, melyre a munkavállaló által leadott nyilatkozatban szereplő összeg havi juttatása átutalásra kerül.

5. Eljárási szabályok

- A juttatási keretösszeg felhasználásáról az elemek közül történő választással az 1. számú **melléklet** szerinti nyomtatvány kitöltésével dönt a munkavállaló.
- A nyilatkozatot a gazdasági vezetőhöz kell eljuttatni, ahol a leadott nyilatkozat feldolgozásra kerül.
- A választásra és nyilatkozattételre **tárgyév február 29.** napjáig biztosít lehetőséget a munkáltató.
- Az OTP SZÉP- kártyára történő utalás a tárgy hónapot követő hónap 10.-ig történik.
- Azon munkavállalók, akiknek munkaviszony létesítésétől számítva a 3 hónap eltelt, az azt követő 10 naptári napon belül nyilatkozhatnak a keretösszeg felhasználásáról, nyilatkozatukat eljuttatva a gazdasági vezetőhöz.
- A munkajogi állományból történő munkába lépéskor a visszatérést követő 10 naptári napon belül lehet nyilatkozatot tenni, amennyiben az adott évre a munkavállaló elfogadott nyilatkozattal nem rendelkezik.
- Év végén az esetlegesen előforduló éves bruttó maradvány érték elvesz, következő évre nem vihető át.
- A munkaviszony megszűnésekor az időarányosan járó juttatás meghatározását a gazdasági vezető intézi.
- A nyilatkozatokat a gazdasági vezető ellenőrzi. Az érvényesítés után a nyilatkozat egy példánya a munkavállalónak visszaadásra kerül, egy példány a gazdasági vezetőnél marad megőrzésre. (2 pl-os nyomtatvány)

Szeged, 2020. január 02.

Szegedi Rendezvény-és Médiaközpont
Nonprofit Kft.
6721 Széchenyi Gy. 1.
Adószám: 18457627-2-06
Rajtfelirten Bank Rt.:
12067008-00104557-00100001
Jávorszky Iván
ügyvezető igazgató

1. sz. melléklet

NYILATKOZAT
a választható béren kívüli juttatások felhasználására

Alulírott **név** (.....adó azonosító jel) a felsorolt választható juttatási elemek közül **2020. év január** hótól az alábbiakat kívánom igénybe venni.

Jóváhagyott keretösszeg: 2020.01.01.-től: 145.000 Ft/év

Felhasználható keretösszeg: **145000 Ft/év**

Figyelem: Év közbeni változtatásra nincs lehetőség!

VBK juttatási rendszer elemei	Igénybevételi lehetőség a nettó juttatásra / információ a lekötéshez	Választott juttatások lekötendő értéke 2020. év
Széchenyi Pihenő Kártya	Szálláshely alszámlára a keretösszegig leköthető 225 000 Ft/év	
Széchenyi Pihenő Kártya	Vendéglátás alszámlára a keretösszegig leköthető 150 000 Ft/év	
Széchenyi Pihenő Kártya	Szabadidő alszámlára a keretösszegig leköthető 75 000 Ft/év	
Összesen:		145000Ft
2020. évi Cafeteria juttatási keret		145 000 Ft
Felhasználható teljes összeg		145000Ft

Kelt: Szeged, 2020.hó ... nap

.....
a munkavállaló aláírása

Cafeteria Szabályzatban szereplő jogosultak csoportosítása

a.) Vezető 1: ügyvezető igazgató

b.) Főállású munkavállalók, részmunkaidős munkavállalók.